

Unir o processo de contratação à gestão dos colaboradores, tornou-se premissa básica dos departamentos de Recursos Humanos.

Para contribuir estrategicamente com as organizações na busca por eficiência, a DOM BRASIL e PlanoA desenvolveram uma parceria para aplicar suas expertises em recursos humanos.

Oferecem um serviço integrado que permite aliar dados de comportamento gerando uma radiografia perfeita da relação entre pessoas, cargos e funções, bem como administrar e analisar o grau de eficiência de cada setor.

Mais informações visite :

<http://dombrasil.net.br/>

<http://www.meuplanoa.com.br>

Neusa Miguel



Aitor Marin



O BIG DATA E O RH DO FUTURO

Novembro/2015



Não há mais volta: desde o processo de contratação, até a gestão dos colaboradores, tornou-se premissa básica dos departamentos de Recursos Humanos contribuir estrategicamente para a inteligência das organizações na busca por eficiência. Para facilitar sua vida, as equipes de RH têm se apropriado das ferramentas do Big Data para potencializar o desempenho dos negócios. Não por acaso, empresas caracterizadas como data-driven, ou orientadas por dados, já começam a apresentar retornos financeiros e operacionais melhores através da interpretação das informações coletadas sobre seu capital humano. Como isso, ficou claro que coletar e analisar dados sobre colaboradores e o seu impacto no desenvolvimento de liderança e gestão de talentos podem transformar completamente as empresas.

De olho nessa tendência, as empresas **DOM Brasil** e **PlanoA** desenvolveram uma parceria para aplicar suas expertises em recursos humano e gerenciamento de competências para oferecer um serviço integrado entre as áreas. O resultado final foi uma interface de programação de aplicações capaz de desenhar cargos e analisar perfis de comportamento de cada pessoa dentro de uma empresa.

“Com a nossa API, as empresas podem tratar os dados coletados pelo próprio negócio como insumo para a tomada de decisões estratégicas”

explica a fundadora da DOM Brasil, Neusa Miguel.

“Essas informações, aliadas a outros dados não comportamentais, geram uma radiografia perfeita da relação entre pessoas, cargos e funções, bem como o grau de eficiência de cada setor”
completa o espanhol Aitor Marín, CEO da PlanoA.

Com a situação econômica instável, essas informações podem ajudar os gestores no processo de contratação e manutenção dos profissionais com os melhores desempenhos. A minimização entre o tempo de diagnóstico e a ação tem se tornado indispensável para empresas focadas em resultados. Por isso, contar com ferramentas automatizadas é uma excelente maneira de manter-se em dia a respeito do status de cada setor, contemplando lideranças, informações em tempo real e mobilidade, tudo o que qualquer empresa deseja do seu RH hoje em dia.

Sobre a DOM Brasil

Fundada pela empresária Neusa Miguel, a DOM Brasil é considerada a empresa com um dos melhores sistemas de planejamento estratégico humano do país. Através do uso do Assessment, ferramenta que utiliza o Big Data para compor a nova dinâmica empresarial, oferece serviços voltados a identificação e o gerenciamento de competências dos profissionais em grandes organizações, como Locaweb, Banco Santander e Atento.

Entre em contato:

(11) 2478.4215 | dom@domdiagnosticos.com.br

Sobre a PlanoA

A Plano A é uma empresa que acredita no RH como meio para a próxima onda de transformações dentro das empresas, e conta com um cartel de clientes como InPress e iFood. Idealizada pelo espanhol Aitor Marín, ela atua para oferecer serviços de RH na nuvem como solução para gestores em busca de uma maior produtividade de seus colaboradores e a retenção dos talentos em seus negócios.

Entre em contato:

(11) 3042.9919 | contato@meuplanoa.com.br

OFERECIMENTO

